

杭州市勘察设计行业优秀青年设计师培养办法

第一条 为充分调动杭州市勘察设计行业青年设计师的积极性和创造性，发现和培养优秀青年人才，强化勘察设计专业队伍建设，提升全市勘察设计整体水平，推动行业高质量发展，特制定本办法。

第二条 培养工作坚持公开、公平、公正的原则，择优遴选，重在培养，注重实效。

第三条 培养工作每年开展一次，选取1至2个专业，每个专业遴选10名优秀青年设计师进行培养。同一单位入选培养人数原则上不超过2名。

第四条 培养工作分为资料申报、人员确定、专业培养、结业考核等环节。

第五条 杭州市勘察设计行业协会（以下简称“协会”）负责研究决定培养工作中的重大事项，审定培养名单、培养办法和培养方案。

第六条 协会秘书处具体负责培养工作的组织协调，包括申报材料及资格审查、培养对象档案建立与管理、培养活动的组织实施、培养对象及专家的日常联络等工作。

第七条 申报人员应具备下列条件：

一、现受聘于在我市工商注册登记，具有独立法人资格，并依法取得建设工程勘察设计资质的单位。在杭从事申报勘察设计专业工作累计5年以上。

二、年龄原则上应在40周岁以下。具有申报专业或相近专业全日制大学本科及以上学历，且具有工程师及以上专业技术职务任职资

格。已实行注册执业制度的专业，申报人员应当依法取得对应专业的注册执业证书，且注册信息真实有效、注册单位与申报单位一致。

三、具备扎实的专业理论知识和丰富的实践经验，在申报的专业领域取得一定成绩，在技术创新、技术进步、新技术推广应用以及重大工程建设技术难题攻坚等方面成绩突出。

四、遵守国家法律法规，具有良好职业道德，无不良信用记录，未受过相关行政处罚。

第八条 申请参加培养的人员，应如实填写《杭州市勘察设计行业优秀青年设计师培养申报表》并提供相应材料。所在单位负责审核材料的真实性，由单位法定代表人签署意见、加盖公章后上报。相应材料包括：

一、证明材料：指身份证、学历学位证、毕业证、职称证、执业注册资格证、执业印章印模、社保证明、获奖证书、论文、著作，以及能体现其勘察设计水平、业绩成果的有关材料。

二、项目成果：提供不少于 3 个由本人主持的勘察设计项目，其中至少有 2 个项目为已建成并投入使用满 1 年的项目。

第九条 申报人及其主持的工程项目出现下列情形之一的，取消申报资格；已入选培养的，取消培养资格：

一、存在违规行为，如非法挂靠、出卖图章、图签等；

二、发生重大质量安全事故，受到相关行政处罚。

第十条 协会秘书处对申报人的有关情况和材料进行核对，筛选不符合申报条件的申报人；对符合申报条件人选学历资格、获奖项

目相关内容进行计分（满分为 30 分），填写《杭州市勘察设计行业优秀青年设计师培养资格核对表》。

第十一条 协会秘书处组织相关专业专家，对符合申报条件人选相关申报材料中的文章著作水平、工作能力、业绩成果等进行审查和计分（满分为 40 分），填写《杭州市勘察设计行业优秀青年设计师培养申报专业审查表》。

第十二条 协会秘书处按申报人的资格核对得分、专业审查得分合计排序，确定各专业前 15 名人员进入面试环节，末位得分并列的可一并进入面试。符合条件人数不足 15 名的，可按实际人数进入面试。

第十三条 面试环节，申报人进行自我介绍（展示自身职业素养、个人特性）和代表作品介绍（展示专业功底和表达能力），并根据专家提问进行专业回答（展示专业理解以及交流能力）。

协会秘书处组织行业专家、学者及相关部门代表，对申报人面试并进行计分，填写《杭州市勘察设计行业优秀青年设计师培养申报专家面试表》。

第十四条 协会秘书处对参加面试申报人的资格核对得分、专业审查得分和面试得分进行合计，按照总分从高到低排序，各专业确定 10 名重点培养建议名单，报协会审定后在协会网站公示 5 天。公示无异议，或公示有异议但核实处理无问题的，予以正式公布。

第十五条 培养活动自培养名单公布后开始，为期一年，原则上每月组织开展一期活动。重点设置以下培养内容：

一、专题授课：邀请相关专业工程院士、勘察设计大师、高校知名专家教授开展专题教学授课授课；

二、实地研学：组织赴省内外经典建成项目、重点在建项目开展现场观摩、实地研学；

三、技术交流：组织参与省内外行业学术论坛，联动各地市同行单位青年技术骨干开展跨区域技术研讨交流。

第十六条 全部培养环节结束后，培养人员应按时提交完整个人学习培养总结材料。协会秘书处结合培养人员日常活动参加记录、活动参与积极性、学习成果等情况开展综合考核。符合培养要求的，报协会审定后由杭州市勘察设计行业协会联合杭州市城乡建设委员会正式发文确认结业。

第十七条 本办法自公布之日起施行。

第十八条 本办法由杭州市勘察设计行业协会负责解释。

附件：1. 杭州市勘察设计行业优秀青年设计师培养申报资格核对表
2. 杭州市勘察设计行业优秀青年设计师培养申报专业审查表
3. 杭州市勘察设计行业优秀青年设计师培养申报专家面试表

附件 1

杭州市勘察设计行业优秀青年设计师培养申报 资格核对表

申报人编号：

申报人姓名：

评分内容		满分 分数	评分标准				实际 得分	备注
学 历 和 资 格	学 位 学 历	3	本科毕业 1 分，硕士（或双学位）毕业 2 分；博士毕业 3 分。					
	技 术 资 格	4	中级 1 分，副高 2 分，正高 3 分					具有本专业注册资格的加 1 分，具有其他专业注册资格证书每个加 0.5 分
获 奖 项 目	工 程 获 奖	23	1、获国家级优秀工程勘察设计奖暨全国优秀工程勘察设计行业奖：金奖（一等奖）20 分，银奖（二等奖）15 分，铜奖（三等奖）12 分； 2、获省部级优秀工程勘察设计一等奖 12 分，二等奖 9 分，三等奖 7 分； 3、获市级优秀工程勘察设计一等奖 9 分，二等奖 7 分，三等奖 5 分。					1、提供有申报人名字的获奖证书。主持项目是指担任大型项目的项目负责人或专业工种负责人。 2、国家科技进步奖得满分，省市科技进步奖参照 1、2 执行。 3、同一项目以最高获奖取值 4、取最高分值三个不同项目累计。
排 位 权 重	获 奖 排 名	1~3	4~6	7~9	9+		获奖类别得分乘以申报人员相应排名权重即为该获奖项目的最终得分。	
	权 重	1	0.8	0.6	0.4			
合 计								
预 审 人 签 字：								

附件 2

杭州市勘察设计喊个与优秀青年设计师培养申报 专业审查表

申报人编号：

申报人姓名：

评分内容		满分 分数	评审记录	实际得分
专 家 审 查	文 章 著 作 技 术 水 平	10	1、 国家级公开发刊核心刊物 SCI/EI 5 分 2、 其他公开发刊刊物 3 分 （各类刊物必须具有发行统一刊号；文章必须是本专业 学术论文；并须为第一、第二作者；取最高分值 3 篇文 章累计）	
	工 作 能 力	18	1、 解决本专业技术难点的能力 10 分 2、 统筹项目管理及运行的能力 5 分 3、 其他综合能力 3 分	
	业 绩 成 果	12	1、 完成重大项目业绩及所起作用 6 分 2、 完成科研、课题及技术创新、成果转化等 3 分 3、 发明专利（前 3 名）每个 2 分，专著（前 2 名）每 个 2 分，参编技术规范国标每个 3 分，省标行标每 个 1 分；总分 3 分。	
	总计			
评审专家签字：			日期：	

附件 3

杭州市勘察设计行业优秀青年设计师培养申报
专家面试表

申报人编号：

申报人姓名：

评分 内容	满分 分数	评审记录	评委 打分	备注
面试遴选	30	1、自我介绍（自身职业素养和展示其个人特性），5 分		
		2、代表作品介绍（反映其专业功底和表达能力），15 分		
		3、专家提问（展示其对专业理解以及交流能力），10 分		
	面试得分总计：			
面试评委签字：			日期：	